

Република Србија
Основна школа
"Мома Станојловић" Крагујевац
дел.бр.794
дана.30.11.2023 .године

На основу члана 66. Закона о Родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021) и члана 5. Правилника о садржају и начину достављања плана мера за отклањање или ублажавање неравноправности заступљености полова, годишњег извештаја о његовом спровођењу, Школски одбор Основе школе „Мома Станојловић на седници одржаној дана 30.11.2023, доноси;

**ИЗВЕШТАЈ О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА
РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА
РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ И ПЛАНА МЕРА ЗА ОСТВАРИВАЊЕ
И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период 01.01.2023.-31.12.2023. године**

1.Подаци о послодавцу

Назив послодавца	Основна школа „Мома Станојловић
Седиште послодавца	Крагујевац, ул.Кнеза Михаила бр. 40
ПИБ	101509352
Матични број	07149115
Шифра делатности	85.20
Број и датум решења о упису у Регистар привредних субјеката	Решење Трговинског суда у Крагујевцу бр. Ус-230/66 од 18.02.1966.године (број судског регистра5-52-00)

ПОДАЦИ О ЗАПОСЛЕНИМА

2.Укупан број запослених, по полној структури

Укупан број запослених	Мушкарци	Жене
79	11	68

3.Укупан број руководећих радних места и извршилачких радних места, у складу са општим актом послодавца, према полној структури запослених:

Руководећа радна места	Мушкарци	Жене
Директор	1	0

Помоћник директора	0	1
УКУПНО:	1	1

Извршилачка радна места	Мушкарци	Жене
Наставници предметне наставе	7	31
Наставници разредне наставе	0	20
Стручни сарадници	0	3
Секретар	1	0
Дипломирани економиста за финансијско-рачуноводствене послове	0	1
Референт за финансијско – рачуноводствене послове	0	1
Библиотекар	0	1
Домар	1	0
Кувар	0	2
Сервирка	0	1
Чистачица/ остали послови подршке	1	7
УКУПНО:	10	67

4. Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури:

Није било истоветних радних места са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, пошто је зарада регулисана Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама ("Сл. гласник РС", бр. 44/2001, 15/2002 - др. уредба*, 30/2002, 32/2002 - испр., 69/2002, 78/2002, 61/2003, 121/2003, 130/2003, 67/2004, 120/2004, 5/2005, 26/2005, 81/2005, 105/2005, 109/2005, 27/2006, 32/2006, 58/2006, 82/2006, 106/2006, 10/2007, 40/2007, 60/2007, 91/2007, 106/2007, 7/2008, 9/2008, 24/2008, 26/2008, 31/2008, 44/2008, 54/2008, 108/2008, 113/2008, 79/2009, 25/2010, 91/2010, 20/2011, 65/2011, 100/2011, 11/2012, 124/2012, 8/2013, 4/2014, 58/2014, 113/2017 - др. закон и 95/2018 - др. закон, 86/2019 - др. закон, 157/2020 - др. закон, 19/2021, 48/2021, 123/2021 - др. закон, 73/2023 и 83/2023)), тако да свако радно место има свој коефицијент.

5. Укупан број запослених који су били упућени на стручно усавршавање или обуку у 2023. години, према полној структури запослених:

	Упућено
Мушкарци	9
Жене	54

6. Укупан број лица примљених у радни однос у 2023. години и укупан број лица којима је престао радног односа у 2023. години), према полној структури запослених:

	Примљено у радни однос	Престао радни однос
Мушкарци	1	0
Жене	4	1

7. Број жена на породичном одсуству у 2023. години, и број жена које су се вратиле на рад у 2023. години:

Једна запосле је била на породичном одсуству у 2023. години, и на посао се вратила поменута запослена запослена. Две запослене су започеле породичско боливање крајем 2023. Године.

8. Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад:

Није било радних места за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу.

9. ОШ „Мома Станојловић“ у Крагујевцу је у наведеном периоду кроз промоцију и упознавање запослених са одредбама Закона о родној равноправности, информисала запослене о њиховом праву на полну равноправност, као и на могућност остваривања правне заштите лица изложених дискриминацији.

У школи су организоване многобројне радионице на тему Родне равноправности, у циљу едукације ученика у на ову тему и додатног усавршавања запослених.

У ОШ „Мома Станојловић“ у Крагујевцу у извештајном периоду није било промена у броју руководећих и извршилачких радних места, у складу са општим актом послодавца према полној структури.

У погледу стручног усавршавања у извештајном периоду није прављена разлика према полној структури запослених. Свим запосленим у Школи било је омогућено да се равномерно стручно усавршавају кроз могућност учествовања на семинарима, обукама и слично у 2023. години

10. У току 2023. Године у ОШ „Мома Станојловић“ расписан је један конкурс за попуњавање извршилачких радних места на којем су сви пријављени кандидати су били женског пола. на поменути конкурс су се пријавиле две кандидаткиње женског пола.

У току 2023. Године у ОШ „Мома Станојловић“ у радни однос на одређено време примљено је 5 запослених 3 женског пола и 2 мушког пола.

11. У току 2023. Године није било примљених пријава запослених и радно ангажованих лица, разврстаних по полу и старосној доби, о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода;

12. У 2023. Години није било судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода.

МЕРЕ КОЈЕ ЈЕ ОШ „МОМА СТАНОЈЛОВИЋ“ ПРИМЕЊИВАЛА ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ



Мере за остваривање и унапређење родне равноправности се могу разврстати у опште мере и посебне мере. Опште мере се доносе након друштвеног дијалога и широког друштвеног консензуса, док се посебне мере доносе појединачно на нивоу организације.

3.1. Опште мере

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности. Опште мере обухватају и мере утврђене другим актима (декларације, резолуције, стратегије и сл.), чији је циљ остваривање родне равноправности.

3.2. Посебне мере

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода.

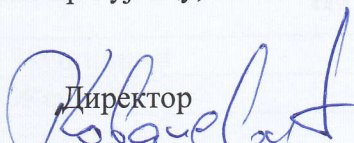
Посебне мере, у складу са општим мерама одређују и спроводе орган јавне власти, послодавци и удружења.

Приликом одређивања посебних мера морају се уважавати различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца, а посебним мерама мора се обезбедити:

- право жена, девојчица и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама;
- примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика;
- промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада;
- уравниотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима;
- уравниотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности;
- употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца;
- прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.


Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане.

У Крагујевцу, 30.11.2023. године

Директор

(Рајица Ковачевић)



Заменик Председника школског одбора:


(Иван Марковић)